

SUSITARIMAS DĖL PAMEISTRYSTĖS MODELIO ĮGYVENDIMO ŠALYJE

2019 m. balandžio ___ d., Vilnius

Pasirašydami Susitarimą dėl pameistrystės įgyvendinimo (toliau – Susitarimas), mes siekiame, kad darbuotojai darbo rinkai būtų ruošiami maksimaliai atliepiant darbo rinkos poreikius, kad darbdaviai tiesiogiai dalyvautų specialistų rengime ir prisiimtų atsakomybę dėl jų įgyjamos kvalifikacijos. Šiuo susitarimu apibrėžiame pagrindinį pameistrystės įgyvendinimo **ilgalaikį tikslą**:

Profesiniame mokyme dalyvaujant darbdaviui bei derinant darbo rinkos paklausą ir pasiūlą, siekti spartesnės ekonominės ir socialinės įtraukties, didinti šalies ūkio ekonominius rezultatus, produktyvumą ir konkurencingumą.

Susitariame dėl visiems vienodai suprantamų Pameistrystės įgyvendinimo sąvokų, o ilgalaikį tikslą grindžiame sutartais principais ir priemonėmis:

- Pameistrystę suprantame taip, kaip ji yra apibrėžta Lietuvos Respublikos Profesinio mokymo įstatyme „Pameistrystės profesinio mokymo organizavimo forma – profesinio mokymo organizavimo būdas, kai mokymas ar jo dalis vykdoma darbo vietoje: įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, ūkininko ūkyje, pas laisvąjį mokytoją“;
- Pagrindiniai pameistrystės dalyviai yra: darbdavys, profesinio mokymo įstaiga ir mokinys;
- Pameistrystės forma organizuojamas mokymas ne mažiau 70 proc. laiko turi vykti realioje darbo vietoje;
- Mokymas pameistrystės forma vykdomas sudarius šias sutartis (sutartį):
 - Sudaroma pameistrystės darbo sutartis (vadovaujantis Darbo kodeksu, nedalyvaujant mokymo įstaigai);
 - Sudaroma pameistrystės darbo sutartis ir mokymo sutartis;
 - Sudaroma darbo sutartis ir mokymo sutartis.
- Kai dalyvauja ir darbdavys, ir profesinio mokymo įstaiga, laikoma, kad asmuo mokėsi pameistrystės būdu, kai jis šia forma mokėsi ne mažiau nei 10 kreditų (2 mėnesius);

Organizuojant mokymą pameistrystės būdu, turi būti laikomasi šių principų:

- Priimant mokyti pameistrystės forma / sudarant pameistrystės darbo sutartį, didžiausią prioritetą teikti asmenims, jau turintiems kvalifikaciją (profesinę / aukštojo mokslo);
- Pameistrystės organizavimo formą taikyti profesinio mokymo įstaigose besimokantiems pilnamečiams asmenims. Šiems asmenims užtikrinti lankstų judumą tarp mokyklinės ir pameistrystės mokymosi formų;
- Pameistrystė neturėtų būti taikoma nepilnamečiams asmenims, kurie profesijos mokosi kartu su pagrindinio ar vidurinio ugdymo programa.

Mokymą pameistrystės būdu gali vykdyti:

- Pagal pameistrystės darbo sutartį mokymą gali vykdyti darbdavys;
- Pagal neformaliojo profesinio mokymo programą – mokymo teikėjas kartu su darbdaviu (darbdavių konsorciumu) arba darbdavys (konsorciumas), kuris atitinka neformaliojo profesinio mokymo programos reikalavimus ir turi asocijuotos darbdavių struktūros pritarimą;
- Pagal formaliąją profesinio mokymo programą – licencijuotas mokymo teikėjas. Tuo atveju, kai vykdytume dalyvauja mokymo įstaiga, pameistrystės būdu vykdoma programa įgyvendinama su įmone ar įmonių konsorciumu, kuris atitinka reikalavimus ir turi asocijuotos darbdavių struktūros pritarimą.

Svarbu užtikrinti objektyvią Pameistrystės įgyvendinimo stebėseną. Matuojant pameistrystės įgyvendinimo mastą, pagrindiniais rodikliais siūlome laikyti šiuos duomenis:

- Pameistrystės darbo sutarčių skaičių per metus;
- Pameistrių skaičių per metus;
- Pameistrystės trukmę dienomis per metus.

Esamos finansinės pameistrystės paskatos neskatina darbdavių ir profesinių mokyklų aktyviau įsitraukti į procesą. Siekdami intensyvios pameistrystės modelio plėtros šalyje pritariame, kad labai svarbu užtikrinti ir reglamentuojančiuose teisės aktuose apibrėžti finansines naudas visoms suinteresuotoms pusėms:

Nauda mokiniui	<ul style="list-style-type: none"> • Mokymosi metu gaunamas darbo užmokestis / pameistrystės stipendija;
Nauda mokyklai	<ul style="list-style-type: none"> • Mažesnės praktinio mokymo medžiagų sąnaudos; • Didesnis vieno asmens mokymo įkainis; • Iki 25 proc. didesnės paskatos iš Valstybės biudžeto;
Nauda darbdaviui	<ul style="list-style-type: none"> • 40 proc. mažesni darbuotojo kaštai;
Nauda valstybei	<ul style="list-style-type: none"> • Sumokama daugiau su darbo santykiais susijusių mokesčių; • Didesni mokesčiai per išaugusį vartojimą.

Baigiamosios nuostatos

Susitarimą pasirašiusios šalys įsipareigoja jį įgyvendinti vadovaudamosi geros valios, sąžiningumo, pasitikėjimo ir konstruktyvaus dialogo principais. Įsipareigojame siekti susitarimo nuostatas įtvirtinti visuose pameistrystės įgyvendinimą reglamentuojančiuose teisės aktuose, pasisakydami šia tematika įvairiuose viešuose renginiuose, žiniasklaidos priemonėse, įvairių darbo grupių veikloje ir tokiu būdu formuosime palankią sprendimų priėmėjų ir visuomenės nuomonę.

Esminiai pameistrystės modelio įgyvendinimo principai atskleidžiami šio Susitarimo priede.

Investuotojų forumas

Valdybos pirmininkas Rolandas Valiūnas

Lietuvos darbdavių konfederacija

Prezidentas Benediktas Juodka

Lietuvos pramonininkų konfederacija

Prezidentas Robertas Dargis

Lietuvos verslo konfederacija

Prezidentas Valdas Sutkus

Vokietijos ir Baltijos šalių prekybos rūmai

Vykdytysis valdybos narys Florian Schröder

Lietuvos prekybos pramonės ir amatų rūmų asociacija

Prezidentas Benjaminas Žemaitis

